

潤泰全球股份有限公司

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結政策

為落實企業永續發展目標，兼顧企業營運穩健成長與企業永續，具體將 ESG 永續績效指標與高階經理人之薪資報酬評估連結，以激勵高階經理人對環境、社會與治理推動成效之重視，及強化高階經理人在推動公司永續發展中的責任感與實踐力，積極承擔企業社會責任。

一、適用對象：高階經理人，如本公司總經理、副總經理等。

二、目標：強化薪酬與永續績效的連結，支持並達成公司永續發展目標，將 ESG 永續績效指標納入高階經理人年度績效目標並設有權重占比連結於變動獎酬

三、績效評估指標：

(一)總經理

績效指標	執行方式（權重）
財務績效(50%)	—
市場與策略(20%)	—
永續發展績效(20%)	誠信經營（5%） 職業安全衛生(5%) 溫室氣體盤查及排放管理、減碳行動(5%) 公司治理(5%)
內部流程與管理(10%)	—

(二)副總經理：視主管職務指標比重有所不同。

績效指標	執行方式（權重）
永續發展績效 (10~15%)	溫室氣體盤查及排放管理、減碳行動
	職業安全衛生
	公司治理
	人才招募與培育